

APSTIPRINĀTS

ar Alsungas novada Domes 22.10.2009.
sēdes protokollēmumu (prot. Nr. 8#7)
ar grozījumiem, kas izdarīti ar Alsungas novada
Domes 26.08.2010. sēdes lēmumu (prot. 13#10)

Pedagogu atlases nolikums

Izdots saskaņā ar Ministru kabineta
2009.gada 1.septembra noteikumu Nr.998
**„Noteikumi par darbības programmas
„Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma
1.2.2.1.5.apakšaktivitāti “Pedagogu
konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmas
optimizācijas apstākļos”” 2.5.2.4.apakšpunktu**

Eiropas Sociālā fonda projekta „Noteikumi par darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.2.2.1.5. apakšaktivitātes „Pedagogu konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmās optimizācijas apstākļos” īstenošanai Alsungas novada dome noslēgusi sadarbības līgumu ar Izglītības un zinātnes ministriju, lai sniegtu atbalstu pedagogiem, tai skaitā profesionālās ievirzes un interešu izglītības pedagogiem, kuri strādā izglītības iestādē, piedalās izglītības programmas īstenošanā un pēc izglītības sistēmas optimizācijas nonāk jaunos darba apstākļos izglītības iestādē vai var zaudēt darbu izglītības iestādē, un šis nolikums nosaka kārtību, kādā notiek pretendentu atlase stipendiju un mērķstipendiju piešķiršanai.

I.Vispārīgie jautājumi

1. Stipendiju vai mērķstipendiju piešķiršanas kārtība izstrādāta saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 01.09.2009. noteikumiem Nr.998 „Noteikumi par darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.2.2.1.5. apakšaktivitāti „Pedagogu konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmas optimizācijas apstākļos” (turpmāk – Noteikumi).
2. Stipendiju vai mērķstipendiju piešķiršanas kārtība ir saistoša vispārējās un profesionālās izglītības pedagogiem, tai skaitā profesionālās ievirzes un interešu izglītības pedagogiem, kuri strādā izglītības iestādē, piedalās izglītības programmas īstenošanā un pēc izglītības sistēmas optimizācijas nonāk jaunos darba apstākļos izglītības iestādē vai zaudē darbu izglītības iestādē, kuri piedalās stipendiju saņemšanas konkursā.
3. Stipendiju vai mērķstipendiju piešķir zināšanu un prasmju (kompetences) pilnveides atbalstam un pedagoga nepieciešamās pārkvalifikācijas atbalstam darbam izglītības iestādē.

II. Stipendijas vai mērķstipendiju piešķiršanas mērķi

4. Stipendiju vai mērķstipendiju piešķiršanas mērķi ir:
 - 4.1. veicināt pedagoga apmācības vispārīgu vai specifisku prasmju apguvi, kas pedagogam ir nepieciešamas darbam citā nozarē vai specialitātē, tai skaitā uzņēmējspēju attīstīšanu vai komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanu;
 - 4.2. veicināt pedagogu tālākizglītību darbam apvienotajās klasēs, cita mācību priekšmeta mācīšanai nepieciešamā sertifikāta vai cita darbam vispārējās vai profesionālās izglītības iestādē nepieciešamā skolotāja sertifikāta ieguvei atbilstoši normatīvajiem aktiem par prasībām pedagogu izglītībai un profesionālajai kvalifikācijai;
 - 4.3. Atbalstīt pasākumus, kas nepieciešami pedagogu profesionālās darbības novērtēšanas sistēmas ieviešanai un tālākai attīstībai.

III. Stipendijas vai mērķstipendijas pretendents

5. Stipendiju var saņemt pedagogs, kurš:
 - 5.1. var zaudēt darbu izglītības iestādē izglītības sistēmas strukturālo pārmaiņu dēļ – pedagoga darba slodze ir mazāka par divpadsmit kontaktstundām nedēļā kopā visās izglītības iestādēs, kurās pedagogs strādā, ar nosacījumu, ka pedagogs nestrādā citā darba vietā ārpus izglītības iestādes;
 - 5.2. izglītības sistēmas strukturālo pārmaiņu dēļ ir nonācis vai nonāks jaunos darba apstākļos un paredzēto pienākumu veikšanai viņam trūkst attiecīgas profesionālās kvalifikācijas;
 - 5.3. strādā vispārējās vai profesionālās izglītības iestādē ar darba slodzi sešas vai vairāk kontaktstundas nedēļā un īsteno izglītības programmu, un kurš iesaistījies savas profesionālās darbības novērtēšanā, tādējādi veicinot pedagogu profesionālās darbības novērtēšanas sistēmas ieviešanu un tās tālāku attīstību.

IV. Pretendenta iesniedzamie dokumenti stipendijas vai mērķstipendijas saņemšanai

6. Stipendijas/mērķstipendijas saņemšanai pretendents iesniedz:
 - 6.1. stipendijas/mērķstipendijas pretendenta iesniegums;
 - 6.2. stipendijas pretendenta CV;
 - 6.3. izglītības iestādes vadītāja apliecinājums, ka pedagogs strādā izglītības iestādē un māca mazāk par divpadsmit kontaktstundām nedēļā; vai
 - 6.4. izglītības iestādes vadītāja apliecinājums, par pedagogam darbam izglītības iestādē nepieciešamo pārkvalifikāciju, lai pedagogs varētu veikt paredzētos mācību priekšmeta vai izglītības programmas skolotāja pienākumus; vai

6.5. izglītības iestādes vadītāja apliecinājums, ka pedagogs strādā izglītības iestādē un māca sešas vai vairāk kontaktstundas nedēļā.

6.6.* izglītības iestādes izsniegta izziņa par konkrētā pedagoga apmācību nodrošināšanu;

6.7.**Nodarbinātības valsts aģentūras karjeras konsultanta apliecinājums par konsultāciju.

* ja ir pieejama

**ja ir pieejama

V. Stipendijas vai mērķstipendijas pretendenta atlases kritēriji

7. Pieteikšanās laiku stipendijai vai mērķstipendijai nosaka ar novada vai republikas pilsētas pašvaldības vai novada vai republikas pilsētas pašvaldības izglītības pārvaldes rīkojumu, un tas atbilstoši Noteikumiem, ir divas nedēļas. Pēc noteiktā laika iesniegtie dokumenti izvērtēšanas procesā nepiedalās.

8. Iesniegtajiem dokumentiem jāatbilst mērķim, kas noteikts šī Nolikuma 4.punktā.

9. Prioritāri atbalsts tiek piešķirts pedagogam, kuram nepieciešams saņemt apmācību darbam citā nozarē vai specialitātē, vai pedagogam, kurš izglītības sistēmas strukturālo pārmaiņu dēļ ir nonācis vai nonāks jaunos apstākļos.

10. Stipendijas saņemšanā pedagoga apmācībai vispārīgu vai specifisku prasmju apguvei, kas pedagogam ir nepieciešamas darbam citā nozarē vai specialitātē, tai skaitā, uzņēmējspēju attīstīšanai vai komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai, prioritāte ir tam pedagogam, kurš iesniedz Nodarbinātības valsts aģentūras karjeras konsultanta apliecinājumu par konsultāciju vai izglītības iestādes izsniegtu izziņu par konkrētā pedagoga apmācību nodrošināšanu.

11. Stipendijas saņemšanā pedagogam, kurš izglītības sistēmas strukturālo pārmaiņu dēļ ir nonācis vai nonāks jaunos darba apstākļos un paredzēto pienākumu veikšanai viņam trūkst attiecīgas profesionālās kvalifikācijas, prioritāte ir tam pedagogam, kurš iesniedz izglītības iestādes izsniegtu izziņu par konkrētā pedagoga apmācību nodrošināšanu.

12. Mērķstipendijas saņemšanā pedagogam, kurš strādā vispārējās vai profesionālās izglītības iestādē ar darba slodzi sešas vai vairāk kontaktstundas nedēļā un īsteno izglītības programmu, un kurš iesaistījies savas profesionālās darbības kvalitātes novērtēšanā, tādējādi veicinot pedagogu profesionālās darbības novērtēšanas sistēmas ieviešanu un tālāku attīstību, prioritāte ir tam pedagogam, kurš piedalījies projekta „Pedagogu tālākizglītības metodiskā tīkla nodrošinājuma izveide” darba grupas izstrādātā Pedagogu profesionālās karjeras attīstības modeļa aprobācijā no 2007.gada oktobra līdz 2008.gada aprīlim un var to dokumentāli apliecināt.

13. Novada vai republikas pilsētas pašvaldības pedagogu atlases komisija var izstrādāt un pievienot savus kritērijus.

14. Atbalstu nepiešķir pedagogam, kas ieguvis bezdarbnieka statusu un saņem bezdarbnieka pabalstu vai saņem līdzvērtīgu atbalstu (mērķstipendiju vai atbalstu komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai, vai apmācībām citas specialitātes vai kvalifikācijas ieguvei) citās Eiropas Sociālā fonda aktivitātēs.

15. Pedagoģs nedrīkst vienlaicīgi saņemt vairākus 1.2.2.1.5.apakšaktivitātē „Pedagoģu konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmas optimizācijas apstākļos” paredzētos atbalsta veidus.

Priekšsēdētājs _____ G.Rozentāls